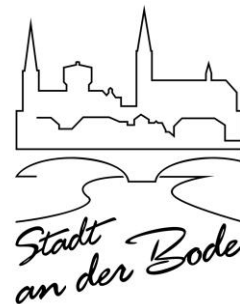


Stadt Staßfurt

Der Bürgermeister



Staßfurt, 27.01.2023

Externe Stellenausschreibung 02/2023

Die im Salzlandkreis gelegene Stadt Staßfurt mit ihren 14 Ortsteilen hat ca. 25.000 Einwohner/innen und nimmt die Funktionen eines Mittelzentrums wahr.

In der Stadt Staßfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich I, Fachdienst Bildung, Jugend und Soziales eine Stelle als

Leitung für die Kindertageseinrichtung (m/w/d) „Regenbogen“ im Ortsteil Hohenerxleben

zu besetzen.

IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE

- Gesamtverantwortung für die Einrichtung
- Planung und Durchführung der Erziehungs- und Bildungsarbeit in der Kindertageseinrichtung
- Koordinierung und Leitung des Personals
- Betriebsführung der Einrichtung
- Umsetzung und Mitarbeit an der Weiterentwicklung des pädagogischen Konzeptes
- Öffentlichkeitsarbeit und Zusammenarbeit mit den Eltern
- Zusammenarbeit mit dem Träger der Einrichtung

Gesucht werden engagierte Personen mit hohem Verantwortungsbewusstsein, pädagogischem Geschick, Durchsetzungsvermögen, Organisationsfähigkeit und Ideenreichtum.

IHR PROFIL

- abgeschlossenes Studium im Bereich der frühkindlichen Bildung bzw. Leitung einer Kindertageseinrichtung oder abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte Erzieher_in mit Zusatzqualifikation zur Kitaleitung
- Nachweis über eine mindestens 2-jährige Tätigkeit in einer Kindertageseinrichtung
- fundiertes und zertifiziertes Fachwissen im frühkindlichen Bereich (Bildung: elementar Sachsen-Anhalt)
- fachliche, methodische und soziale Kompetenz

Seite 1/3

Bankverbindung:

Salzlandsparkasse
IBAN DE30800555003021100880
BIC NOLADE21SES
Gläubiger-Identifikationsnummer
DE05AZZ00000021316

Postanschrift:

Hohenerxlebener Str. 12, 39418 Staßfurt
Telefon: 0 39 25 / 981 - 0
Fax: 0 39 25 / 981-205

Internet: www.stassfurt.de

E-Mail: stadt@stassfurt.de

E-Mail-Adresse nur für formlose
Mitteilungen ohne elektronische Signatur

- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- dienstleistungsorientiertes Handeln und kostenbewusstes Arbeiten
- Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Kooperations-, Konflikt- und Empathiefähigkeit
- hohe kommunikative Kompetenz und Fähigkeit zur teamorientierten Mitarbeiterführung
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen und Fachberatungen
- Führerschein Klasse B

Im Fall der Einstellung ist ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen und eine betriebsärztliche Untersuchung zu absolvieren.

WIR BIETEN IHNEN...

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
- Entgelt entsprechend der Kinderzahl in der Entgeltgruppe S 9 nach dem Tarifvertrag TVöD für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
- tariflicher Sonderzahlungen (u.a. Leistungsentgelt, Jahrsonderzahlung, SuE-Zulage)
- eine wöchentliche Arbeitszeit von 35 Stunden
- einen tariflichen Urlaubsanspruch von derzeit 30 Arbeitstagen
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote
- Familienfreundlichkeit (z. B. durch flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit der Teilzeit)
- eine betriebliche Altersvorsorge
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- aktive Gestaltungsmöglichkeiten in einer modernen Verwaltung
- Gewährung von Regenerationstagen

INTERESSIERT?

...dann bewerben Sie sich noch heute! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Qualifikationsnachweise) sind bis zum 15.02.2023 per E-Mail (Anlagen nur als PDF-Dokument) an personalbuero@stassfurt.de oder an folgende Anschrift zu schicken:

Stadt Staßfurt
 Verwaltungssteuerung und Service, Personalbüro
 Kennwort 02/2023
 Hohenerxlebener Straße 12
 39418 Staßfurt

Als Ansprechpartnerin für Ihre Fragen steht die Fachdienstleiterin Bildung, Jugend und Soziales, Frau Siebert, unter der Rufnummer 03925 981-350, zur Verfügung.

Die Bewerbung von geeigneten schwerbehinderten- und diesen gleichgestellten Menschen wird beim Auswahlverfahren und der Stellenbesetzung bevorzugt berücksichtigt.

Mitglieder im Einsatzdienst der Feuerwehr der Stadt Staßfurt werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, wenn nicht andere rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen, die in der Person eines anderen Bewerbenden liegen.

Unvollständige bzw. aussageunfähige Bewerbungsunterlagen sind vom Auswahlverfahren ausgeschlossen. Die Stadt Staßfurt erstattet keine Bewerbungskosten. Die Rücksendung der Unterlagen erfolgt bei ausreichend frankiertem Rückumschlag. Ansonsten werden die Unterlagen nach 3 Monaten vernichtet.

gez. René Zok

Die Datenschutzhinweise für Bewerbende gem. Art. 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren stehen auf der Homepage der Stadt Staßfurt unter <https://www.stassfurt.de/de/rathaus/stellenausschreibungen.html> zur Einsichtnahme.