

Stellenausschreibung

Der Burgenlandkreis liegt mit einer Fläche von 1.414 km² im Süden des Bundeslandes Sachsen-Anhalt und im Zentrum von Mitteldeutschland. Attraktivität und Image des Landkreises (www.blkamore.de) werden maßgeblich vom vielfältigen Erbe der alten Kulturlandschaft an Saale, Unstrut und Elster geprägt. Der Strukturwandel im Zuge des Ausstiegs aus der Braunkohle spielt in den nächsten Jahren eine entscheidende Rolle. Der Burgenlandkreis ist Bestandteil der Metropolregion Mitteldeutschland und hat eine moderne, bürgerorientierte und familienfreundliche Verwaltung mit rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

In der Stabsstelle Bildungs- und Sozialplanung des Burgenlandkreises ist am Dienort Naumburg (Saale) vorbehaltlich der Förderzusage zum 01.01.2027 eine Stelle als

Sachbearbeiter Bildungsplanung (m/w/d)

in Vollzeit zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte des öffentlichen Dienstes (TVöD).

Die Stabsstelle Bildungs- und Sozialplanung koordiniert und unterstützt die Planungen der sozialen Daseinsvorsorge im Landratsamt. Dazu gehören u. a. die Schulentwicklungs-, Jugendhilfe-, Pflegebedarfs- oder Beratungsstellenplanung. Hierzu erhebt und aktualisiert sie fortlaufend die Datengrundlagen des Demografie-, Migrations- und Bildungsmonitorings in enger Zusammenarbeit mit den planungstragenden Ämtern, kreisangehörigen Kommunen, freien Trägern und Zielgruppen. Die Ergebnisse der Planungen dienen als wichtige Entscheidungsgrundlagen für die Verwaltungsleitung, den Kreistag und seine Ausschüsse oder das Land, indem sie die Bedarfe, die Versorgungslage und die Handlungsempfehlungen in den einzelnen Planungsbereichen im Landkreis aufzeigen.

Zu den Tätigkeitsschwerpunkten dieser Stelle gehören:

- (Weiter-)Entwicklung des Bildungsmonitorings zum digitalen, integrierten, datenbasierten kommunalen Bildungsmanagement als Grundlage für evidenzbasierte bildungspolitische Entscheidungen sowie Bildungsberatung und Bildungsberichterstattung
- Fortlaufende Abbildung der Bildungsbedarfe und Bildungslandschaft samt Bildungsangeboten und Bildungsakteuren im Landkreis in einer digitalen, intuitiven Anwendung
- Datenmanagement und Durchführen statistischer Erhebungen einschließlich Best-Practice-Recherche im Bereich des digitalen datenbasierten kommunalen Bildungsmanagements

- (Weiter-)Entwicklung eines digitalen Indikatoren- und Kennzahlensystems einschließlich Weiterentwicklung zu Ziel- und Bewertungssystemen
- integrierte Betrachtung des Bildungsmonitorings mit anderen Monitoringsystemen im Bereich der Stabsstelle Bildungs- und Sozialplanung (v. a. Demografie- und Migrationsmonitoring)
- (Weiter-)Entwicklung der Bildungsberichterstattung einschließlich Erstellung von Textbeiträgen, Tabellen, Grafiken und Themenkarten
- (Weiter-)Entwicklung und Begleitung von landkreisinternen und landkreisexternen Netzwerk-, Informations- und Beratungsstrukturen
- Zusammenarbeit mit den Ämtern und Fachbereichen hinsichtlich der Koordinierung fachlicher und inhaltlicher Schnittstellen sowie Intensivierung des Austausches zwischen den einzelnen Organisationseinheiten
- adressatengerechte Präsentation der Ergebnisse des datenbasierten kommunalen Bildungsmanagements
- Teilnahme an regionalen und überregionalen Vernetzungstreffen und Arbeitskreisen

Wir erwarten von Ihnen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hoch-/Fachhochschulstudium der Sozial-, Politik- Verwaltungs- oder Wirtschaftswissenschaften oder ein vergleichbares Studium
- die Fähigkeit, komplexe soziale, bildungsbezogene und statistische Sachverhalte und Zusammenhänge schnell zu erfassen, verständlich und adressatengerecht darzustellen
- sicherer Umgang mit Statistiken
- selbständige, strukturierte, gründliche und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- ausgeprägte Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Kooperationsbereitschaft
- sehr gute Kommunikations- und Moderationskompetenzen sowie souveränes Auftreten gegenüber Verwaltungsleitung, anderen Behörden oder Trägern von Bildungsangeboten
- sehr sichere Anwendung von MS Office, Affinität und schnelle Auffassungsgabe für neue Softwarelösungen
- sehr gute deutsche Sprachkenntnisse und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Lern- und Fortbildungsbereitschaft
- wünschenswert ist die Erfahrung im empirischen Arbeiten und der Indikatoren-/Kennzahlenbildung sowie im Bereich des Sozialmonitorings, im statistischen Arbeiten sowie in der Kommunalverwaltung

Notwendig sind darüber hinaus der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW für dienstliche Zwecke gegen Kostenerstattung nach den reisekostenrechtlichen Bestimmungen.

Wir bieten Ihnen:

- ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit Gestaltungsspielraum in einer modernen Verwaltung mit flexiblen Arbeitszeiten und Home-Office im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- kontinuierliche Weiterbildungen
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- 30 Tage (ab 2027 31 Tage) Erholungsurlaub
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 9b TVöD, welche entsprechend der jeweiligen Stufenzuordnung (Stufe 1 bis 6) monatlich 3.779,84 Euro bis 5.313,37 Euro brutto beträgt
- eine Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % des Bruttomonatsgehaltes
- die Gewährung von vermögenswirksamen Leistungen
- ein Alternatives Entgeltsanreizsystem in Form einer Guthabekarte zur freien privaten Verfügung

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt.

Sollten Sie an einer Tätigkeit beim Burgenlandkreis interessiert sein, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Ihre Bewerbung können Sie bis zum **30.09.2026** online unter www.burgenlandkreis.de einreichen.

Naumburg, den 07.09.2026

Hofmann
Stellv. Personalamtsleiter