

Stellenausschreibung

Der Burgenlandkreis liegt mit einer Fläche von 1.414 km² im Süden des Bundeslandes Sachsen-Anhalt und im Zentrum von Mitteldeutschland. Attraktivität und Image des Landkreises (www.blkamore.de) werden maßgeblich vom vielfältigen Erbe der alten Kulturlandschaft an Saale, Unstrut und Elster geprägt. Der Strukturwandel im Zuge des Ausstiegs aus der Braunkohle spielt in den nächsten Jahren eine entscheidende Rolle. Der Burgenlandkreis ist Bestandteil der Metropolregion Mitteldeutschland und hat eine moderne, bürgerorientierte und familienfreundliche Verwaltung mit rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Im Jugendamt des Burgenlandkreises ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Sachbearbeiter Pflegekinderdienst (Sozialarbeiter) (m/w/d)

in Vollzeit zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte des öffentlichen Dienstes (TVöD) und ist unbefristet zu besetzen. Eine Beschäftigung in Teilzeit ist möglich.

Das Jugendamt berät und unterstützt Kinder, Jugendliche und ihre Eltern sowie junge Volljährige und bietet ein breites und differenziertes Spektrum an individuellen Hilfen zur Erziehung für unterschiedliche Lebenslagen und Erziehungssituationen an.

Der Pflegekinderdienst ist ein Fachbereich des Besonderen Sozialen Dienstes des Jugendamtes. Im Mittelpunkt seiner Arbeit stehen Kinder und Jugendliche, die vorübergehend oder dauerhaft in Pflegefamilien leben. Der Pflegekinderdienst begleitet die Pflegekinder, berät und unterstützt Pflegefamilien und arbeitet eng mit Herkunftsfamilien, Vormündern sowie weiteren beteiligten Fachkräften und Institutionen zusammen.

Ziel ist es, für Pflegekinder stabile und verlässliche Lebensbedingungen zu schaffen, ihre Entwicklung zu fördern und gemeinsam mit allen Beteiligten tragfähige Perspektiven zu entwickeln.

Zu den Tätigkeitsschwerpunkten dieser Stelle gehören:

- Vorbereitung, Vermittlung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen gemäß § 33 SGB VIII in geeignete Pflegefamilien
- kontinuierliche und bedarfsgerechte Beratung und Unterstützung von Pflegekindern und Pflegepersonen, insbesondere bei besonderen Belastungen, Konflikten und in Krisensituationen
- Beratung, Vorbereitung und Prüfung von Bewerberinnen und Bewerbern für die Aufnahme eines Pflegekindes sowie Erteilung von Pflegeerlaubnissen gemäß § 44 SGB VIII

- Durchführung der Hilfeplanung und Hilfestellung gemäß § 36 SGB VIII
- Mitwirkung an der Entwicklung einer tragfähigen und langfristigen Lebensperspektive für das Pflegekind
- Beratung und Einbeziehung der Eltern und weiterer wichtiger Bezugspersonen sowie fachliche Begleitung und Einschätzung von Umgangsregelungen
- Wahrnehmung des Schutzauftrages gemäß § 8a SGB VIII sowie Umsetzung der besonderen Anforderungen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen in Familienpflege gemäß § 37b SGB VIII
- Einleitung fachlich erforderlicher familiengerichtlicher Maßnahmen, Zusammenarbeit mit Familiengerichten sowie Erstellung fachlicher Stellungnahmen
- enge Zusammenarbeit mit dem Sachgebiet Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD), Vormündern, Beratungsstellen, Schulen und Kindertageseinrichtungen, medizinischen und therapeutischen Diensten sowie weiteren Beteiligten
- Durchführung und Mitgestaltung von Gruppen-, Informations- und Fortbildungsangeboten für Pflegepersonen sowie Mitwirkung an der Qualitätssicherung und konzeptionellen Weiterentwicklung der Pflegekinderhilfe

Wir erwarten von Ihnen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hoch-/Fachhochschulstudium als
 - Bachelor of Arts (Soziale Arbeit, Sozialpädagogik)
 - Diplomsozialarbeiter/in / Diplomsozialpädagoge/in
 - oder ein vergleichbarer Fach-/Hochschulabschluss
 - mit staatlicher Anerkennung
- mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich der Sozialpädagogik
- wünschenswert ist der Abschluss einer qualifizierten systemischen Beratungsfortbildung
- gute Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen und Kenntnisse in verschiedenen Rechtsgebieten, insbesondere SGB, BGB, GG, Jugendschutzgesetz
- sicherer Umgang mit Standardsoftware und MS-Office-Paket
- hohes Maß an Eigenverantwortung, Belastbarkeit, Bürgerfreundlichkeit sowie Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägte Team-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- Bereitschaft für flexible Arbeitszeiten, auch in den Abendstunden

Notwendig ist darüber hinaus der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW für dienstliche Zwecke gegen Kostenerstattung nach den reisekostenrechtlichen Bestimmungen.

Wir bieten Ihnen:

- ein abwechslungsreiches und herausforderndes Aufgabengebiet in einer modernen Verwaltung
- flexiblen Arbeitszeiten und Home-Office im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- kontinuierliche Weiterbildungen
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- die Vergütung entspricht der **Entgeltgruppe S12 TVöD-SuE** und beträgt entsprechend der jeweiligen Stufenzuordnung (Stufe 1 bis 6) monatlich 3.967,57 Euro bis 5.454,65 Euro brutto
- zzgl. einer tariflichen Zulage in Höhe von 180,00 €
- Jahressonderzahlung 85% des Bruttomonatsgehaltes
- 30 Tage Erholungsurlaub zuzüglich zwei Regenerationstage pro Jahr sowie bezahlte Freistellung am 24.12. und 31.12.
- Alternatives Entgeltanreizsystem in Form einer Guthabenkarte zur freien privaten Verfügung
- Gewährung von vermögenswirksamen Leistungen
- die Möglichkeit zum Fahrradleasing

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt.

Sollten Sie an einer Tätigkeit beim Burgenlandkreis interessiert sein, freuen wir uns über Ihre Bewerbung! Ihre Bewerbung können Sie bis zum **13.10.2026** online unter www.burgenlandkreis.de einreichen.

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten sind Voraussetzung für die Berücksichtigung im Auswahlverfahren. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre personenbezogenen Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden.

Naumburg, 24.09.2026

gez.
Hofmann
stellv. Personalamtsleiter