



Thema: Das jährliche Leistungsbeurteilungsgespräch gem. §§ 18,18a TVÖD

Leistungsbewertungen und Zielvereinbarungen erfolgreich durchführen

VA-Nr.: K 011.00/23-05

Bereich: Führungskräftefortbildung

Gem. § 18 TVÖD-VKA sind mit den Beschäftigten jährlich Mitarbeitergespräche auf der Grundlage von Dienstvereinbarungen zu führen. Dies geschieht entweder durch das Verfahren einer systematischen Leistungsbeurteilung und /oder durch Zielvereinbarungen.

Das Online -Seminar behandelt die hierfür von den Führungskräften benötigten methodischen Grundlagen der Leistungsfeststellung und Leistungsbewertung. Neben den aus den jeweiligen Dienstvereinbarungen sich ergebenden formellen und materiell - rechtlichen Anforderungen an die Beurteilungsverfahren werden praxistaugliche Hinweise für das Führen von strukturierten Mitarbeitergesprächen und die Erarbeitung von Zielvereinbarungen vermittelt.

SCHWERPUNKTE:

- Â· § 18 TVÖD Verfahren zur Festlegung des Leistungsentgelts - Dienstvereinbarungen
- Â· Mitarbeitergespräche als zentrales Führungsinstrument
- Â· Unterjährige Vorbereitung des Leistungsbeurteilungsgesprächs
- Â· Verfahren der systematischen Leistungsvereinbarung
- Â· Das 1x1 des Bewertens und Prüfens, Fehlerquellen
- Â· Grundlagen der Kommunikation im Büroalltag
- Â· Vorbereitung des strukturierten Mitarbeitergesprächs
- Â· Regeln des Mitarbeitergesprächs
- Â· Ablauf des Mitarbeitergesprächs
- Â· Ziele finden, formulieren und vereinbaren
- Â· Abschluss von Zielvereinbarungen

DOZENT:

Klaus Germer, Rechtsanwalt , Erster Stadtrat a. D.

ARBEITSMITTEL:

PC /Laptop /Tablet /Smartphone, stabile Internetverbindung,
Lautsprecher /Kopfhörer, Mikrofon, Chrome-Browser /Firefox /Edge oder Safari (aktuelle Versionen)

Datum: 24.01.2023 **Zeit:** 09:00 - 14:30 Uhr

Seminarort: Web-Seminar

Veranstalter: SIKOSA e.V.
Katrín Stichnoth
0391 5654017

Preis Mitglieder: 139 Euro

Preis Nichtmitglieder: 206 Euro