



Thema: Widerstand in Organisationen
Mitarbeiterreaktionen im Veränderungsprozess

VA-Nr.: FK 005.22/24-02

Bereich: Führungskräftefortbildung

Große organisatorische Veränderungsvorhaben werden meist von der obersten Organisationsleitung entschieden und entwickelt. Das am grünen Tisch ausgearbeitete Wandelprojekt wirkt auf dem Papier überschaubar und logisch strukturiert. Nun laufen Wandelvorhaben natürlich keineswegs vom Start bis zum Ziel auf einer geraden Schiene entlang. Vielmehr gestaltet sich der Prozess für die Beteiligten oft wie eine Achterbahnfahrt mit Höhen und Tiefen, manchmal sogar begleitet von einer andauernden Grundübelkeit. Aus der Sicht des Vorgesetzten reagieren Mitarbeiter bei starken Veränderungen oft sehr emotional und unvorhersehbar.

SCHWERPUNKTE:

Die Beteiligten durchlaufen die Phasen unterschiedlich

Die Sandwich - Position der mittleren Führungskräfte

Widerstände erkennen

Überwindung von Widerständen

Ängste, Gerüchte und Lagerbildung

DOZENTIN:

Sabine Heins, Dipl.-Volkswirtin, systemische Organisationsberaterin

ARBEITSMITTEL:

Diese werden Ihnen gestellt.

Datum:	18.09.2024	Zeit:	9:00 - 16:00 Uhr
Seminarort:	SIKOSA e. V., Standort Halle Hansering 19 06108 Halle Raum: Raum siehe Aushang		
Veranstalter:	SIKOSA e.V. Katrín Stichnoth 0391 5654017		
Preis Mitglieder:	210 Euro		
Preis Nichtmitglieder:	315 Euro		